

QUADRO RESUMO DA CONTRATAÇÃO										
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO/ ESPECIFICAÇÃO	CATSER	CBO	UNIDADE	QTD DE POSTO	VALOR MENSAL POR POSTO	TOTAL ANUAL POR POSTO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	1	Auxiliar Administrativo - Macapá/AP	5380	4110-05	Posto	21	R\$ 6.198,60	R\$ 74.383,20	R\$ 130.170,60	R\$ 1.562.047,20
	2	Auxiliar Administrativo - Oiapoque/AP	5380	4110-05	Posto	4	R\$ 6.198,60	R\$ 74.383,20	R\$ 24.794,40	R\$ 297.532,80
	3	Copeira - Macapá/AP	5380	5134-25	Posto	1	R\$ 5.236,89	R\$ 62.842,68	R\$ 5.236,89	R\$ 62.842,68
	4	Motorista - Macapá/AP	5380	7825-10	Posto	1	R\$ 8.529,07	R\$ 102.348,84	R\$ 8.529,07	R\$ 102.348,84
VALOR TOTAL MENSAL									R\$ 168.730,96	-
VALOR TOTAL ANUAL									R\$ 2.024.771,52	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SR/PF/AP			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2024	
B	Município	Macapá/AP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP00008/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar de Funcionários
Auxiliar Administrativo (com pagamento de adicional de periculosidade - Macapá/AP) - CATSER: 5380		Quantidade de Postos	21
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.837,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AP 00008/2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.837,58
B	Adicional Insalubridade		R\$ -
C	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 551,27
D	Intervalo Intrajornada		R\$ -
E	DSR/Intervalo Intrajornada		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.388,85
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	R\$ 199,07
B	Férias e Adicional de Férias - Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	12,10%	R\$ 289,05
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43%	R\$ 488,12
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual inicial de 12 (doze) meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.			
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 575,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 71,92
C	RAT x FAP - Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) - RAT=3% / FAP= 1%	3,00%	R\$ 86,31
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 43,15
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 230,16
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.058,71
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte - Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	-	R\$ 52,55
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - Cálculo do valor = (22xVA)	-	R\$ 550,00
C	Seguro de Vida com Assistência Funeral e Familiar.	-	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 602,55
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	488,12
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	1.058,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	602,55
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 2.149,37

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		0,42%	R\$	9,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03%	R\$	0,80
C	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x100% dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.		1,94%	R\$	46,45
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	R\$	17,09
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado - Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017		4,00%	R\$	95,55
TOTAL DO MÓDULO 3			7,11%	R\$	169,84
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.					
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (-VA - VT) + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que tem cálculo diferenciado, conforme nele consta.					
MÓD 1 =	R\$ 2.388,85	MÓD 2 (sem VA e VT) =	R\$ 1.546,82	MÓD 3=	R\$ 169,84
BCCPA=			R\$ 4.105,51		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias - (1/11) . No segundo ano em diante o empregado trabalha 11 meses e tira férias. = 0,09090 ≈ 9,075% (75% de 12,10) É obrigatória a adoção da mesma fórmula deste item de custo, pois que na primeira prorrogação de 12 meses as Férias do 2.1.B deverão ser excluídas. Caso contrário, a contratada não disporá de recursos para pagar o substituto a partir da segunda Férias. Ver Acórdãos TCU n.ºs 158/2022 e 436/2022, ambos do Plenário.		9,075%	R\$	372,58
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12		0,28%	R\$	11,50
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%		0,02%	R\$	0,85
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,97 dias]/12		0,27%	R\$	11,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = {[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.		0,13%	R\$	5,34
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x3dias]/12		0,83%	R\$	34,21
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			10,60%	R\$	435,56
Submódulo 4.2 - Intra jornada			%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			%	VALOR (R\$)	
4.1	Ausências Legais			R\$	435,56
4.2	Intra jornada			R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4				R\$	435,56
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS					
5	INSUMOS DIVERSOS			VALOR (R\$)	
A	Uniformes		-	R\$	105,48
B	Materiais		-	R\$	-
C	Utensílios		-	R\$	-
D	Equipamentos		-	R\$	-
E	Segurança e Medicina do Trabalho - Conforme Cláusula 42ª, Parág. Segundo da CCT AP 08/2024		-	R\$	40,00
TOTAL DO MÓDULO 5			-	R\$	145,48
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	

<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</b>			
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	3,92%	R\$ 207,33
<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</b>			
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	3,02%	R\$ 165,99
<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</b>			
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	<b>PIS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração	0,65%	R\$ 40,29
<b>C.2</b>	<b>COFINS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração	3,00%	R\$ 185,96
<b>C.3</b>	<b>ISS - Conforme alíquota do, art. 73, da Lei Complementar 110 de 10/12/2014 do Município de Macapá/AP</b>	5,00%	R\$ 309,93
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>15,59%</b>	<b>R\$ 909,50</b>
a)	Tributos % = To = .....	8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	5.662,42
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	6.198,60
<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		<b>R\$</b>	<b>536,18</b>
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	2.388,85
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	2.149,37
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	169,84
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	435,56
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	145,48
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$</b>	<b>5.289,10</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	909,50
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$</b>	<b>6.198,60</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SR/PF/AP			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2024	
B	Município	Oiapoque/AP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP00008/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar de Funcionários
Auxiliar Administrativo (com pagamento de adicional de periculosidade - Oiapoque/AP) - CATSER: 5380		Quantidade de Postos	4
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.837,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AP 00008/2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.837,58
B	Adicional Insalubridade		R\$ -
C	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 551,27
D	Intervalo Intrajornada		R\$ -
E	DSR/Intervalo Intrajornada		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.388,85
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	R\$ 199,07
B	Férias e Adicional de Férias - Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	12,10%	R\$ 289,05
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43%	R\$ 488,12
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual inicial de 12 (doze) meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.			
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 575,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 71,92
C	RAT x FAP - Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) - RAT=3% / FAP= 1%	3,00%	R\$ 86,31
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 43,15
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,77
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,26
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,75
H	FGTS	8,00%	R\$ 230,16
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 1.058,71
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte - Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	-	R\$ 52,55
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - Cálculo do valor = (22xVA)	-	R\$ 550,00
C	Seguro de Vida com Assistência Funeral e Familiar.	-	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 602,55
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	488,12
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	1.058,71
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	602,55
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 2.149,37

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO				%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				0,42%	R\$	9,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,03%	R\$	0,80
C	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x100% dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				1,94%	R\$	46,45
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,72%	R\$	17,09
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado - Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017				4,00%	R\$	95,55
TOTAL DO MÓDULO 3					7,11%	R\$	169,84
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (-VA - VT) + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que tem cálculo diferenciado, conforme nele consta.							
MÓD 1 =	R\$ 2.388,85	MÓD 2 (sem VA e VT) =	R\$ 1.546,82	MÓD 3=	R\$ 169,84	BCCPA=	R\$ 4.105,51
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias - (1/11) . No segundo ano em diante o empregado trabalha 11 meses e tira férias. = 0,09090 ≈ 9,075% (75% de 12,10) É obrigatória a adoção da mesma fórmula deste item de custo, pois que na primeira prorrogação de 12 meses as Férias do 2.1.B deverão ser excluídas. Caso contrário, a contratada não disporá de recursos para pagar o substituto a partir da segunda Férias. Ver Acórdãos TCU n.ºs 158/2022 e 436/2022, ambos do Plenário.				9,075%	R\$	372,58
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12				0,28%	R\$	11,50
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%				0,02%	R\$	0,85
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,97 dias]/12				0,27%	R\$	11,08
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = [((Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)) x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.				0,13%	R\$	5,34
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x3dias]/12				0,83%	R\$	34,21
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					10,60%	R\$	435,56
Submódulo 4.2 - Intra jornada					%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação				0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2					0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					%	VALOR (R\$)	
4.1	Ausências Legais					R\$	435,56
4.2	Intra jornada					R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4						R\$	435,56
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	INSUMOS DIVERSOS					VALOR (R\$)	
A	Uniformes				-	R\$	105,48
B	Materiais				-	R\$	-
C	Utensílios				-	R\$	-
D	Equipamentos				-	R\$	-
E	Segurança e Medicina do Trabalho - Conforme Cláusula 42ª, Parág. Segundo da CCT AP 08/2024				-	R\$	40,00
TOTAL DO MÓDULO 5					-	R\$	145,48
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				%	VALOR (R\$)	



<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</b>			
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	3,92%	R\$ 207,33
<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</b>			
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	3,02%	R\$ 165,99
<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</b>			
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	<b>PIS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração	0,65%	R\$ 40,29
<b>C.2</b>	<b>COFINS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração	3,00%	R\$ 185,96
<b>C.3</b>	<b>ISS - Conforme alíquota do, art. 73, da Lei Complementar 110 de 10/12/2014 do Município de Macapá/AP</b>	5,00%	R\$ 309,93
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>15,59%</b>	<b>R\$ 909,50</b>
a)	Tributos % = To = .....	8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	5.662,42
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	6.198,60
<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		<b>R\$</b>	<b>536,18</b>
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	2.388,85
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	2.149,37
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	169,84
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	435,56
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	145,48
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$</b>	<b>5.289,10</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	909,50
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$</b>	<b>6.198,60</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SR/PF/AP			
Discriminação dos Serviços			
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2024	
B	Município	Macapá/AP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP00008/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar de Funcionários
Copeira (com pagamento de adicional de periculosidade - Macapá/AP) - CATSER: 5380		Quantidade de Postos	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Copeira
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.497,24
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AP 00008/2024
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.497,24
B	Adicional Insalubridade		R\$ -
C	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 449,17
D	Intervalo Intrajornada		R\$ -
E	DSR/Intervalo Intrajornada		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.946,41
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	R\$ 162,20
B	Férias e Adicional de Férias - Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)	12,10%	R\$ 235,52
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43%	R\$ 397,72
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%).			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual inicial de 12 (doze) meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.			
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 468,83
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 58,60
C	RAT x FAP - Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) - RAT=3% / FAP= 1%	3,00%	R\$ 70,32
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 35,16
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 23,44
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,06
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,69
H	FGTS	8,00%	R\$ 187,53
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 862,63
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte - Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	-	R\$ 72,97
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - Cálculo do valor = (22xVA)	-	R\$ 550,00
C	Seguro de Vida com Assistência Funeral e Familiar.	-	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 622,97
Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	397,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	862,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	622,97
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$	1.883,31

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO				%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - Cálculo do valor = $[\text{Rem}/12 + 13^{\circ}/12 + (\text{Férias} + 1/3 \text{ Férias})/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				0,42%	R\$	8,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,03%	R\$	0,65
C	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo do valor= $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				1,94%	R\$	37,85
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,72%	R\$	13,93
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado - Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017				4,00%	R\$	77,86
TOTAL DO MÓDULO 3					7,11%	R\$	138,40
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (-VA - VT) + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que tem cálculo diferenciado, conforme nele consta.							
MÓD 1 =	R\$ 1.946,41	MÓD 2 (sem VA e VT) =	R\$ 1.260,34	MÓD 3=	R\$ 138,40	BCCPA=	R\$ 3.345,15
Submódulo 4.1 – Ausências Legais					%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias - (1/11) . No segundo ano em diante o empregado trabalha 11 meses e tira férias. = $0,09090 \approx 9,075\%$ (75% de 12,10) É obrigatória a adoção da mesma fórmula deste item de custo, pois que na primeira prorrogação de 12 meses as Férias do 2.1.B deverão ser excluídas. Caso contrário, a contratada não disporá de recursos para pagar o substituto a partir da segunda Férias. Ver Acórdãos TCU n.ºs 158/2022 e 436/2022, ambos do Plenário.				9,075%	R\$	303,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 1 \text{dia}]/12$				0,28%	R\$	9,37
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{dias}]/12\} \times 1,5\%$				0,02%	R\$	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30 \times 0,97 \text{ dias}]/12$				0,27%	R\$	9,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = $\{[(\text{Férias} + \text{Férias} / 3) + \text{SUB2.2} \times (\text{Férias} + \text{Férias} / 3)] \times (4/12)\} \times 2\% + \{[(\text{FGTS} \times \text{Rem} + \text{SUB 2.2} \times 13^{\circ} + \text{SUB2.3} - \text{VA} - \text{VT} + \text{MÓD3}) \times (4/12)]\} \times 2\%$ Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.				0,13%	R\$	4,35
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA})/30] \times 3 \text{dias}]/12$				0,83%	R\$	27,88
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					10,60%	R\$	354,90
Submódulo 4.2 - Intra jornada					%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação				0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2					0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					%	VALOR (R\$)	
4.1	Ausências Legais					R\$	354,90
4.2	Intra jornada					R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4						R\$	354,90
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	INSUMOS DIVERSOS					VALOR (R\$)	
A	Uniformes				-	R\$	105,48
B	Materiais				-	R\$	-
C	Utensílios				-	R\$	-
D	Equipamentos				-	R\$	-
E	Segurança e Medicina do Trabalho - Conforme Cláusula 42ª, Parág. Segundo da CCT AP 08/2024				-	R\$	40,00
TOTAL DO MÓDULO 5					-	R\$	145,48
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				%	VALOR (R\$)	

<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</b>			
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	3,92%	R\$ 175,17
<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</b>			
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	3,02%	R\$ 140,24
<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</b>			
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	<b>PIS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração	0,65%	R\$ 34,04
<b>C.2</b>	<b>COFINS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração	3,00%	R\$ 157,11
<b>C.3</b>	<b>ISS - Conforme alíquota do, art. 73, da Lei Complementar 110 de 10/12/2014 do Município de Macapá/AP</b>	5,00%	R\$ 261,84
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>15,59%</b>	<b>R\$ 768,39</b>
a)	Tributos % = To = .....	8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	4.783,90
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	5.236,89
<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		<b>R\$</b>	<b>452,99</b>
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.946,41
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.883,31
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	138,40
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	354,90
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	145,48
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$</b>	<b>4.468,50</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	768,39
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$</b>	<b>5.236,89</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SR/PF/AP				
Discriminação dos Serviços				
A	Data de apresentação da proposta	06/05/2024		
B	Município	Macapá/AP		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	AP00008/2024		
D	Nº de meses de execução contratual	12		
Identificação do Serviço				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar de Funcionários	
Motorista (com pagamento de adicional de periculosidade - Macapá/AP) - CATSER: 5380		Quantidade de Postos	1	
1. MÓDULOS				
Mão de obra				
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Motorista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7825-10	
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 2.178,28	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AP 00008/2024	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.				
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base			R\$ 2.178,28
B	Adicional Insalubridade			R\$ -
C	Adicional de Periculosidade		30,00%	R\$ 653,48
D	Hora Extra (15h/Mês)		15	R\$ 193,07
E	Hora Extra no DSR (5 horas)		5	R\$ 64,36
F	Adicional Noturno (8 Horas no Mês)		8	R\$ 102,97
TOTAL DO MÓDULO 1				R\$ 3.192,17
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário - Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17		8,33%	R\$ 266,01
B	Férias e Adicional de Férias - Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 12,10% = 9,075% + 3,025%). Na prorrogação, será excluído o item Férias (9,075%) em cumprimento da Nota 3, permanecendo somente o Adicional de Férias (3,025%)		12,10%	R\$ 386,25
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			20,43%	R\$ 652,26
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: As Férias e o Adicional de Férias contidos no Submódulo 2.1 correspondem a 9,075% e 3,025%, respectivamente, do Módulo 1, em face do Anexo XII da IN nº 5/2017 exigir 12,10% no somatório de Férias + 1/3 de Férias (9,075% + 3,025%). Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual inicial de 12 (doze) meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.				
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)
A	INSS		20,00%	R\$ 768,89
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 96,11
C	RAT x FAP - Cálculo do valor: % do RAT (Riscos Ambientais do Trabalho) x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa) - RAT=3% / FAP= 1%		3,00%	R\$ 115,33
D	SESC ou SESI		1,50%	R\$ 57,67
E	SENAI - SENAC		1,00%	R\$ 38,44
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 23,07
G	INCRA		0,20%	R\$ 7,69
H	FGTS		8,00%	R\$ 307,55
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,80%	R\$ 1.414,75
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				VALOR (R\$)
A	Transporte - Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]		-	R\$ 32,10
B	Auxílio-Refeição/Alimentação - Cálculo do valor = (22xVA)		-	R\$ 550,00
C	Seguro de Vida com Assistência Funeral e Familiar.		-	-
D	Reembolso Diária - Cálculo (Salário/30 = 100% x 3 dias) conforme o Parágrafo Terceiro da Cláusula Oiatava da CCT - Estimou-se 3 dias de deslocamento por mês.		3	R\$ 435,66
TOTAL SUBMÓDULO 2.3				R\$ 1.017,76

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	652,26
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$	1.414,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	1.017,76
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$	3.084,76

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO				%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - Cálculo do valor = [Rem/12 + 13º/12 + (Férias + 1/3 Férias)/12] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				0,42%	R\$	13,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				0,03%	R\$	1,06
C	Aviso Prévio Trabalhado - Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x100% dos empregados - ao final do contrato - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.				1,94%	R\$	62,07
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				0,72%	R\$	22,84
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado e sobre o Aviso Prévio Indenizado - Obrigatória a cotação de 4% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017				4,00%	R\$	127,69
TOTAL DO MÓDULO 3					7,11%	R\$	226,96
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.							
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 (-VA - VT) + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º podem ser compensados pelo INSS, e que tem cálculo diferenciado, conforme nele consta.							
MÓD 1 =	R\$ 3.192,17	MÓD 2 (sem VA e VT) =	R\$ 2.502,66	MÓD 3=	R\$ 226,96	BCCPA=	R\$ 5.921,79
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias - - (1/11) . No segundo ano em diante o empregado trabalha 11 meses e tira férias. = 0,09090 ≈ 9,075% (75% de 12,10) É obrigatória a adoção da mesma fórmula deste item de custo, pois que na primeira prorrogação de 12 meses as Férias do 2.1.B deverão ser excluídas. Caso contrário, a contratada não disporá de recursos para pagar o substituto a partir da segunda Férias. Ver Acórdãos TCU n.ºs 158/2022 e 436/2022, ambos do Plenário.				9,075%	R\$	537,40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais - Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12				0,28%	R\$	16,58
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade - Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%				0,02%	R\$	1,23
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30x0,97 dias]/12				0,27%	R\$	15,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade - Cálculo do valor = {[(Férias + Férias / 3) + SUB2.2 x (Férias + Férias / 3)] x (4/12)] x 2% + [(FGTS x Rem + SUB 2.2 x 13º + SUB2.3 – VA – VT + MÓD3) x (4/12)] } x 2% Não incide Contribuição Previdenciária Patronal (INSS + 3ªs entidades) sobre a Remuneração da empregada residente nos 4 meses de Afastamento, conforme Solução de Consulta Cosit/RFB nº 27/2023, publicada na pág. 20 da Seção 1 do DOU de 09/02/2023. A Remuneração e o 13º da empregada residente poderão ser compensados, por isso não constam da fórmula.				0,13%	R\$	7,70
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença - Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x3dias]/12				0,83%	R\$	49,35
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					10,60%	R\$	628,25
Submódulo 4.2 - Intra jornada					%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação				0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2					0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					%	VALOR (R\$)	
4.1	Ausências Legais					R\$	628,25
4.2	Intra jornada					R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4						R\$	628,25
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS							
5	INSUMOS DIVERSOS					VALOR (R\$)	
A	Uniformes				-	R\$	105,48
B	Materiais				-	R\$	-
C	Utensílios				-	R\$	-
D	Equipamentos				-	R\$	-
E	Segurança e Medicina do Trabalho - Conforme Cláusula 42ª, Parág. Segundo da CCT AP 08/2024				-	R\$	40,00
TOTAL DO MÓDULO 5					-	R\$	145,48
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO							
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				%	VALOR (R\$)	



<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)</b>			
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	3,92%	R\$ 285,28
<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)</b>			
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	3,02%	R\$ 228,40
<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)</b>			
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	<b>PIS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo do PIS devem cotar a alíquota média, com demonstração	0,65%	R\$ 55,44
<b>C.2</b>	<b>COFINS - (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b> Os licitantes optantes ou obrigados ao regime não cumulativo da Cofins devem cotar a alíquota média, com demonstração	3,00%	R\$ 255,87
<b>C.3</b>	<b>ISS - Conforme alíquota do, art. 73, da Lei Complementar 110 de 10/12/2014 do Município de Macapá/AP</b>	5,00%	R\$ 426,45
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>15,59%</b>	<b>R\$ 1.251,45</b>
a)	Tributos % = To = .....	8,65%	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	R\$	7.791,30
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	R\$	8.529,06
<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>		<b>R\$</b>	<b>737,76</b>
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>		<b>VALOR (R\$)</b>	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	3.192,17
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	3.084,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	226,96
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	628,25
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	145,48
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>R\$</b>	<b>7.277,62</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.251,45
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>R\$</b>	<b>8.529,07</b>

UNIFORME FEMININO				
Item	Produto	Quant. Anual	Preço Unitário	Total Anual
1	Blazer na cor preta, em tecido microfibra, tiwei ou oxford, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores.	2	R\$ 87,50	R\$ 175,00
2	Blusa social manga curta, na cor branca, confeccionada em tecido 100% poliéster ou tricoline, de botões, com abertura frontal.	4	R\$ 78,42	R\$ 313,68
3	Calça tipo esporte fino, na cor preta, em tecido microfibra ou tiwei, de boa qualidade, com zíper.	4	R\$ 99,12	R\$ 396,48
4	Cintos na cor preta, fabricado em couro sintético.	1	R\$ 61,18	R\$ 61,18
5	Par de meias tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	6	R\$ 15,50	R\$ 93,00
6	Par de Sapatos na cor preta, de boa qualidade, meio alto, de couro 100%, tipo scarpin ou estilo boneca.	2	R\$ 137,04	R\$ 274,08
7	Crachá de identificação do colaborador com foto, nome do colaborador emblema da empresa empregadora e os dizeres "A serviço da Polícia Federal".	1	R\$ 16,75	R\$ 16,75
<b>Total Geral Anual</b>				<b>R\$ 1.330,17</b>
<b>Parcela Mensal do Uniforme</b>				<b>R\$ 110,85</b>

UNIFORME MASCULINO				
Item	Produto	Quant. Anual	Preço Unitário	Total Anual
1	Blazer na cor preta, em tecido microfibra, tiwei ou oxford, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com dois bolsos inferiores.	2	R\$ 138,42	R\$ 276,84
2	Blusa social manga curta, na cor branca, confeccionada em tecido 100% poliéster ou tricoline, de botões, com abertura frontal.	4	R\$ 62,89	R\$ 251,56
3	Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta.	4	R\$ 86,19	R\$ 344,76
4	Cintos na cor preta, fabricado em couro sintético.	1	R\$ 33,03	R\$ 33,03
5	Par de meias tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	6	R\$ 11,64	R\$ 69,84
6	Par de Sapatos tipo esporte fino, com cadarço, 100 % de couro, solado de borracha, macio, cor preta de boa qualidade.	2	R\$ 104,33	R\$ 208,66
7	Crachá de identificação do colaborador com foto, nome do colaborador emblema da empresa empregadora e os dizeres "A serviço da Polícia Federal".	1	R\$ 16,75	R\$ 16,75
<b>Total Geral Anual</b>				<b>R\$ 1.201,44</b>
<b>Parcela Mensal do Uniforme</b>				<b>R\$ 100,12</b>
<b>Valor Médio Mensal do Uniforme - Aux. Administrativo, Copeira e Motorista</b>				<b>R\$ 105,48</b>

PASSAGENS				
Categoria	Vr. Passagem	Dias Trab.	Vales/dia	Total
Auxiliar Administrativo	3,70	22	2	162,80
Copeira	3,70	22	2	162,80
Motorista	3,70	22	2	162,80

DESCONTO DO VALE			
Categoria	Salário Base	Desconto	Total
Auxiliar Administrativo	1.837,58	6%	110,25
Copeira	1.497,24	6%	89,83
Motorista	2.178,28	6%	130,70

CUSTO DO VALE			
Categoria	PASSAGEM	DESCONTO	TOTAL
Auxiliar Administrativo	162,80	110,25	<b>52,55</b>
Copeira	162,80	89,83	<b>72,97</b>
Motorista	162,80	130,70	<b>32,10</b>